

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie wiedzą (ZALS6-ZWIE)

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Knowledge Management

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych

Przedmiot dla jednostki: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Egzamin

Język wykładowy:

polski

Skrócony opis:

Założeniem przedmiotu jest przedstawienie studentom znaczenia wiedzy dla rozwoju organizacji. Student powinien poznać pojęcia związane z zarządzaniem wiedzą, proces kreowania wiedzy a następnie wdrażania w organizacji i wykorzystywanie jej dla rozwoju kadry jak i organizacji. Pokazanie przykładów praktycznych ma uświadomić, że jest to działanie ważne dla przedsiębiorstwa w XXI wieku w jego rozwoju i zaspokajaniu potrzeb klientów.

Opis:

Celem przedmiotu jest:

- Przedstawienie zakresu i przedmiotu zarządzania wiedzą,
- Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami związanymi z organizacjami opartymi na wiedzy,
- Zapoznanie studentów ze zmiennym otoczeniem organizacji i jego wpływem na przedsiębiorstwo,
- Przedstawienie studentom zasad funkcjonowania organizacji opartej na wiedzy w XXI wieku.

Literatura:

Literatura podstawowa:

1. Jemielniak D., Koźmiński A.K., Zarządzanie Wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008 (dostępne w Bibliotece Baza KOHA)
2. Fazlagić J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014 (dostępne w Bibliotece Baza KOHA)
3. Bogdanienko J, Wiedza i innowacje w firmie, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2011 (dostępna w Bibliotece Baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

1. Staniewski M. W., Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie, Warszawa 2008, (dostępna w Bibliotece Baza KOHA)
2. Glińska-Noweś, A., Kulturowe uwarunkowania zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie, Toruń 2007, (dostępna w Bibliotece Baza KOHA).

Efekty kształcenia:

- 1_W ma pogłębioną wiedzę odnośnie zarządzania wiedzą i jej wpływu na rozwój organizacji (K_W02)
- 2_W zna miejsce funkcji zarządzania wiedzą w ramach struktur podmiotów gospodarczych oraz jej wpływ na kształtowanie relacji w ramach organizacji (K_W03)
- 3_W ma wiedzę na temat zależności między pracownikiem a kadrą zarządzającą wiedzą występujących w ramach organizacji oraz rządzących nimi (K_W04)
- 4_W zna typowe metody i narzędzia pozyskiwania danych wykorzystywanych do zarządzania wiedzą w organizacji oraz procesów w nich i między nimi zachodzących(K_W09)
- 5_W ma wiedzę o normach i regułach organizujących stosowanych w zarządzaniu wiedzą (K_W10)
- 1_U potrafi wyszukiwać, analizować, oceniać, selekcjonować i użytkować informacje o zarządzaniu wiedzą z wykorzystaniem różnych źródeł i sposobów (K_U02)
- 2_U potrafi pozyskiwać dane do analizowania i prognozowania zarządzania wiedzą z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu (K_U03, K_U06)
- 3_U potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu zarządzania wiedzą w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów w pracy zawodowej (K_U16)

Metody i kryteria oceniania:

Wykład : Wykład akademicki z elementami aktywizacji studentów, prezentacja multimedialna

Udział oceny z danej formy zajęć w ocenie końcowej z przedmiotu:

Wykład: 100%

Formy zaliczenia przedmiotu :

Wykład:

1. Przygotowanie w grupach prezentacji na wybrany temat 40%
2. Egzamin ustny lub pisemny – 60%

Do egzaminu zerowego mogą przystąpić osoby, które aktywnie uczestniczyły w zajęciach, złożyły i zaprezentowały projekt przygotowany w grupach.

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

1. Aktywność na zajęciach - U_1 U_2 U_3
2. Dyskusja - 1_W, 3_W
3. Egzamin ustny lub pisemny - 1_W, 2_W, 3_W,4_W,5_W

Wskaźniki ilościowe

Wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela (np. wykład, ćwiczenia, konsultacje, egzamin, zaliczenie) 34 godz. 1,36 ECTS
Niewymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela(np. przygotowanie do egzaminu, opracowanie przypadku, przygotowanie do ćwiczeń itp.) 16godz. 0,64ECTS

W tym o charakterze praktycznym (np. rozwiązywanie przykładów praktycznych na ćwiczeniach, przygotowanie projektu, indywidualne rozwiązywanie przykładów praktycznych (case study) 5godz. 0,2ECTS

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym spec. ZMSP semestr 6 (ZA-LS-S6-ZMSP)	12/13L	14/15L
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 6 (ZA-LS-S6)	12/13L	14/15L
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 6 (P-ZA-LS-S6)	12/13L	
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym spec. ZFwO semestr 6 (ZA-LS-S6-ZFwO)	13/14L	
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym spec. ZP semestr 6 (ZA-LS-S6-ZP)	14/15L	
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 6 (ZA-LS-S6)	15/16L	19/20L

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
ECTS (ECTS)	4	12/13L	13/14L
ECTS (ECTS)	2	14/15L	