

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Wykład monograficzny I (zakres tematyczny nowe tendencje w zarządzaniu) (ZALS1-WMON1)

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Monographic lecture 1 (subject area: new tendencies in management)

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych

Przedmiot dla jednostki: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych

Cykl dydaktyczny: Semestr zimowy 2020/2021

Koordinator przedmiotu cyklu: dr hab. Bogusław Plawgo prof. PWSliP

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Zaliczenie z oceną

Skrócony opis:

Celem przedmiotu jest przedstawienie tendencji w zakresie nowych kierunków badań i praktyki w ramach dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości. Zapoznanie studentów z perspektywami rozwoju dyscypliny. Uświadomienie studentom właściwości jaka jest stały rozwój badań w zakresie zarządzania nadążający za zmianami w praktyce organizacyjnej.

Opis:

Celem przedmiotu jest przedstawienie tendencji w zakresie nowych kierunków badań i praktyki w ramach dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości. Zapoznanie studentów z perspektywami rozwoju dyscypliny. Uświadomienie studentom właściwości jaka jest stały rozwój badań w zakresie zarządzania nadążający za zmianami w praktyce organizacyjnej.

Treści kształcenia obejmują takie zagadnienia jak:

1. Pracownicy wiedzy – przesłanki tworzenia się nowych kierunków zarządzania
2. Innowacje i zarządzanie innowacjami
3. Transfer technologii
4. Len management
5. Zarządzanie organizacjami sieciowymi
6. Zarządzanie talentami
7. Zarządzanie kompetencjami
8. Modele biznesowe, Model Canvas
9. Zarządzanie terytorialne

Literatura:

Literatura podstawowa

P. E. Drucker, Zarządzanie XXI wieku -wyzwania, MT Biznes Sp. z o.o. , Warszawa 2009; (dostępne w zasobach PWSliP, baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

Granice w Zarządzaniu kapitałem ludzkim, red. P. Wachowiak, S. Winoch, SGH, Warszawa2014;

Co dalej z zarządzaniem ?, red G. Gierszewska, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2018;

J.M. Moczyłowska, K. Kowalewski, Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, 2014;

J.A.Tabor, Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie. Koncepcje, strategie, praktyka, Poltext, Warszawa2013;

W.M. Grudzewski, I. K. Hejduk, A. Sankowska, M. Wańtuchowicz, Sustainability w biznesie czyli Przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania, Poltext, warszawa 2010.

Efekty kształcenia:

1_W ma wiedzę na temat kluczowych kierunków rozwoju nauk o zarządzaniu (K_W01; K_W03)

2_W ma wiedzę ona temat wybranych nowych koncepcji zarządzania organizacjami (K_W05; K_W06; KW_10; K_W11)

1_U potrafi opracować biznesowy firmy na podstawie wiedzy z zakresu nowych kierunków zarządzania (model CANVAS) (K_U06; K_U10)

1_K Jest gotów do przygotowania innowacyjnych dokumentów bazujących na pracy zespołowej (K_K03; K_K04)

Metody i kryteria oceniania:

Wykład : tradycyjny wspomagany prezentacjami multimedialnymi, z elementami konwersatorium i metod interaktywnych. Praca samodzielna zespołowa.

Ćwiczenia: brak

Udział oceny z danej formy zajęć w ocenie końcowej z przedmiotu:

Wykład: 100%

Ćwiczenia: brak

Formy zaliczenia przedmiotu :

egzamin pisemny w formie testowej.

zespołowe opracowanie projektu modelu biznesowego wg metodologii CANVAS

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Sposobem weryfikacji efektów kształcenia jest:

- egzamin pisemny i dotyczy efektów uczenia się: 1_W; 2_W
- zespołowy projekt modelu biznesowego CANVAS 1_U; 1_K

Wskaźniki ilościowe

Nakłady pracy studenta związane z zajęciami:

1. Wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela

liczba godzin: 32; punkty ECTS: 1,28

- udział w wykładach - 30 godz.
- udział w zaliczeniu (w tym w zaliczeniu w sesji poprawkowej) - 2 godz.

2. Niewymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela

liczba godzin: 18 ; punkty ECTS: 0,72

- przygotowanie do zaliczenia - 4 godz.
- opracowanie modelu CANVAS - 10 godz.
- studiowanie zalecanej literatury - 4 godz.

Dane dotyczące przedmiotu cyklu:

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:

Zaliczenie z oceną

Szczegóły zajęć i grup

Wykład (30 godzin)

Literatura:

Literatura podstawowa

P. E. Drucker, Zarządzanie XXI wieku -wyzwania, MT Biznes Sp. z o.o. , Warszawa 2009; (dostępne w zasobach PWSliP, baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

Granice w Zarządzaniu kapitałem ludzkim, red. P. Wachowiak, S. Winoch, SGH, Warszawa2014;

Co dalej z zarządzaniem ?, red G. Gierszewska, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2018;

J.M. Moczydłowska, K. Kowalewski, Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, 2014;

J.A.Tabor, Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie. Koncepcje, strategie, praktyka, Poltext, Warszawa2013;

W.M. Grudzewski, I. K. Hejduk, A. Sankowska, M. Wańtuchowicz, Sustainability w biznesie czyli Przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania, Poltext, warszawa 2010.

Metody i kryteria oceniania:

Formy zaliczenia przedmiotu :

egzamin pisemny w formie testowej. Ocena pozytywna przy ponad 50% poprawnych odpowiedzi.

Zakres tematów zajęć:

Treści kształcenia obejmują takie zagadnienia jak:

1. Pracownicy wiedzy – przesłanki tworzenia się nowych kierunków zarządzania
2. Innowacje i zarządzanie innowacjami
3. Transfer technologii
4. Len management
5. Zarządzanie organizacjami sieciowymi
6. Zarządzanie talentami
7. Zarządzanie kompetencjami
8. Modele biznesowe, Model Canvas
9. Zarządzanie terytorialne

Metody dydaktyczne:

Wykład stacjonarny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych.

Wykład on line z wykorzystaniem platformy Moodle PWSIP w Łomży

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

Prowadzący grupy:

dr hab. Bogusław Plawgo, prof. PWSliP

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 1 (ZA-LS-S1)	18/19Z	

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
ECTS (ECTS)	2	18/19Z	