

## KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: **Socjologia (ZAMS1-SOCJ)**

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: **Sociology**

### Dane dotyczące przedmiotu:

**Jednostka oferująca przedmiot:** Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych  
**Przedmiot dla jednostki:** Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych  
**Cykl dydaktyczny:** Semestr zimowy 2020/2021  
**Koordinator przedmiotu cyklu:** dr Tadeusz Kowalewski

### Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Egzamin

### Skrócony opis:

Zapoznanie studenta z ogólną wiedzę socjologiczną pozwalającą zrozumieć istotę ludzką i procesy społeczne zachodzące podczas zarządzania i kierowania zespołami ludzkimi. Pozyskanie umiejętności prawidłowego interpretowania zjawisk społecznych i posługiwania się podstawowymi kategoriami pojęciowymi.

### Opis:

1. Przesocjologiczna wiedza o społeczeństwie, wiedza potoczna versus wiedza naukowa
2. Socjologia jako nauka – człowiek jako istota społeczna, definicje, problemy, funkcje, miejsce socjologii w naukach społecznych, zakres zainteresowań socjologii
3. Warunki narodzin socjologii
4. Klasyki teorii socjologicznej – A. Comte, E. Durkheim, M. Weber, F. Znaniecki i socjologia polska
5. Instytucje społeczne, gospodarcze, polityczne. Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle teorii D. Arnotta
6. Biurokracja/władza/organizacje/ zarządzanie . Interpretacja socjologiczna pojęcia zarządzania. M. Webera dyskusja na temat koncepcji „biurokracji”
7. Władza (autorytet) w społeczeństwie a organizacje formalne (celowe grupy formalne). Korupcja jako przykład dysfunkcyjnych zachowań w działalności urzędu
8. Rozwój organizacji i jej typy
9. Kultura organizacyjna, Szczeble kulturowe wg E. Scheina, wielowymiarowy model kultury organizacyjnej K. Bleichera, modelowe typy kultury wg. Deala i Kennedy’ego, Kultura „chleba i igrzysk”, Analityczna kultura przedsięwzięć, Kultura procesu, Wymiary kultury narodowej wg G. Hofstede, Zarządzanie kulturą organizacji, Strategie zmiany kulturowej.
10. Kultura organizacyjna w procesie transformacji społeczeństw informacyjnych
11. Metody i techniki badawcze w socjologii.

### Ćwiczenia

1. Metody i techniki badawcze w socjologii, dobór próby, populacja. Wywiad, obserwacja, ankieta.
2. Nowoczesne techniki badawcze Capi, CAWI, CATI
3. Kapitał społeczny i intelektualny
4. Struktura społeczna i nierówności społeczne
5. Tożsamość społeczna i organizacji. Struktury społeczne i ich kapitał. Całości społeczne. Odmiany grup społecznych
6. Zjawiska i procesy społeczne, Globalizacja. Nowe formy organizacyjne.
6. Społeczeństwo polskie w okresie transformacji

### Literatura:

Literatura podstawowa:

1. B. Szacka, Wstęp do socjologii, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. A. Giddens, Nowoczesność i tożsamość. „Ja” i społeczeństwo w epoce późnej nowoczesności, WN PWN, Warszawa 2010; (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

1. Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. D. Walczak-Duraj, Socjologia dla ekonomistów, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010
3. Socjologia ekonomiczna. Przewodnik pod red. W. Morawskiego, PWN, Warszawa 2018

### Efekty kształcenia:

K\_W05 - w pogłębionym stopniu zna i rozumie rolę człowieka w tworzeniu i przekształcaniu kultury organizacyjnej oraz uwarunkowania i mechanizmy zarządzania wielokulturowością

K\_W08 w pogłębionym stopniu zna i rozumie mechanizm procesu zmian organizacyjnych i jego uwarunkowania oraz sposoby skutecznego przeprowadzania zmian

K\_U01 potrafi właściwie analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, ekonomiczne, prawne, polityczne) oraz podejmować odpowiednie decyzje kierownicze korzystając z właściwie dobranych koncepcji teoretycznych

K\_U04 wykorzystując praktyczne metody badawcze potrafi opracować rozwiązanie konkretnego problemu w organizacji, a także dokonać krytycznej oceny skuteczności proponowanych rozwiązań oraz ich konsekwencji

USOSweb: Szczegóły przedmiotu: ZAMS1-SOCJ, w cyklu: 20/21Z, jednostka dawcy: <brak>, grupa przedm.: <brak>

K\_U05 potrafi skutecznie komunikować się w tematyce zawodowej ze współpracownikami, kontrahentami, klientami oraz interesariuszami organizacji

#### Metody i kryteria oceniania:

Wykład: tradycyjny/z prezentacją multimedialną/

Ćwiczenia: np.: studia przypadków, praca indywidualna

Udział oceny z danej formy zajęć w ocenie końcowej z przedmiotu:

Wykład: np.: 60 %

Ćwiczenia: np.: 40%

Formy zaliczenia przedmiotu:

Wykład: egzamin pisemny z pytaniami (zadaniami) otwartymi

Ćwiczenia: aktywność na zajęciach, udział w dyskusji, prezentacje multimedialne

aktywność na zajęciach, 20%

udział w dyskusji, 20%

prezentacje multimedialne, 60%

Nie przewiduje się przeprowadzenia egzaminu zerowego

#### Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

K\_W05, K\_W08

egzamin/test - zaliczenie pisemne obejmujące typowe sprawdzenie zdobytych wiadomości ogólnych oraz podstawowych umiejętności ich wykorzystania

K\_U01, K2\_U04, K\_U05, zaliczenie pisemne/test sprawdzające umiejętność zastosowania zdobytych wiadomości (przygotowanie prezentacji, napisanie referatu, prezentacja multimedialna); analiza przedstawionych przypadków (rozwiązywanie kasusów); - indywidualnych i/lub zespołowym opracowaniu określonych typów zadań

K\_K01 K\_U04, K\_U05 - dyskusja, aktywność na zajęciach, praca w grupach

#### Wskaźniki ilościowe

Nakłady pracy studenta związane z zajęciami :

Studia stacjonarne

wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela (wykład, ćwiczenia, egzamin) Liczba godzin 47 Punkty ECTS 1,88

niewymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela (przygotowanie do egzaminu, przygotowanie prezentacji multimedialnej przygotowanie do ćwiczeń itp.) Liczba godzin 53 Punkty ECTS 2,12

Ogółem 100 godzin Punkty ECTS: 4

Praca własna studenta - przygotowanie się do ćwiczeń

- przygotowanie się do egzaminu

- studiowanie literatury

- przygotowanie prezentacji

#### Dane dotyczące przedmiotu cyklu:

##### Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:

Egzamin

##### Skrócony opis:

Zapoznanie studenta z ogólną wiedzą socjologiczną pozwalającą zrozumieć istotę ludzką i procesy społeczne zachodzące podczas zarządzania i kierowania zespołami ludzkimi. Pozyskanie umiejętności prawidłowego interpretowania zjawisk społecznych i posługiwania się podstawowymi kategoriami pojęciowymi.

##### Opis:

Wykłady

1. Przesocjologiczna wiedza o społeczeństwie, wiedza potoczna versus wiedza naukowa

2. Socjologia jako nauka – człowiek jako istota społeczna, definicje, problemy, funkcje, miejsce socjologii w naukach społecznych, zakres zainteresowań socjologii

3. Warunki narodzin socjologii

4. Klasyki teorii socjologicznej – A. Comte, E. Durkheim, M. Weber, F. Znaniecki i socjologia polska

5. Instytucje społeczne, gospodarcze, polityczne. Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle teorii D. Arnotta
6. Biurokracja/władza/organizacje/ zarządzanie. Interpretacja socjologiczna pojęcia zarządzania - M. Webera dyskusja na temat koncepcji „biurokracji”
7. Władza (autorytet) w społeczeństwie a organizacje formalne (celowe grupy formalne). Korupcja jako przykład dysfunkcyjnych zachowań w działalności urzędu
8. Kultura organizacyjna, Szczeble kulturowe wg E. Scheina, Wymiary kultury narodowej wg G. Hofstede, Zarządzanie kulturą organizacji, Strategie zmiany kulturowej.
10. Metody i techniki badawcze w socjologii.

#### Ćwiczenia

1. Zajęcia organizacyjne. Podział referatów. Omówienie tematyki zajęć.  
Czym zajmuje się socjologia?
2. Początki kształtowania się socjologii.
3. Klasycy: Comte, Spencer, Durkheim, Weber,
4. Polscy prekursorzy socjologii Znaniecki, Chałasiński, Malinowski.
5. Główne orientacje teoretyczne we współczesnej socjologii
6. Metody doboru próby, określenie populacji
7. Metody badawcze w socjologii, ankieta, wywiad, analiza zawartości treści, obserwacja
8. Nowoczesne techniki badawcza Capi, CAWI, CATI
9. Kultura i społeczeństwo: normy, wartości. Zróżnicowanie kulturowe.
10. Wrastanie w społeczeństwo – socjalizacja pierwotna i wtórna.
11. Role społeczne – teatralna metafora Ervinga Goffmana
12. Kontrola społeczna. Dewiacja
13. Grupa społeczna – rodzaje grup, mechanizmy zachodzące w grupach społecznych
14. Instytucje i organizacje społeczne.
15. Religia jak instytucja społeczna
16. Rodzina – tradycyjna czy nowoczesna
17. Struktura społeczna – rodzaje struktur
18. Stratyfikacja społeczna
19. Społeczeństwo – typy społeczeństw, społeczności lokalne
20. Socjologiczne ujęcia narodu i państwa.
21. Zmiana społeczna
22. Globalizacja.
23. Kapitał społeczny i intelektualny
24. Kultury organizacyjne w gospodarce 4.0
25. Prekariat klasa czy warstwa społeczna

#### Literatura:

Literatura podstawowa:

1. B. Szacka, Wstęp do socjologii, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. A Giddens, Nowoczesność i tożsamość. „Ja” i społeczeństwo w epoce późnej nowoczesności, WN PWN, Warszawa 2010; (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

1. Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. D. Walczak-Duraj, Socjologia dla ekonomistów, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010
3. Socjologia ekonomiczna. Przewodnik pod red. W. Morawskiego, PWN, Warszawa 2018

#### Uwagi:

Udział w ćwiczeniach zdalnych jest obowiązkowy

#### Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

K\_W05, K\_W08

egzamin/test - zaliczenie pisemne obejmujące typowe sprawdzenie zdobytych wiadomości ogólnych oraz podstawowych umiejętności ich wykorzystania

K\_U01, K2\_U04, K\_U05, zaliczenie pisemne/test sprawdzające umiejętność zastosowania zdobytych wiadomości (przygotowanie prezentacji, napisanie referatu, prezentacja multimedialna); analiza przedstawionych przypadków (rozwiązywanie kasusów); - indywidualnych i/lub zespołowym opracowaniu określonych typów zadań

K\_K01 K\_U04, K\_U05 - dyskusja, aktywność na zajęciach, praca w grupach

## Wskaźniki ilościowe

Nakłady pracy studenta związane z zajęciami :

Studia stacjonarne

wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela (wykład, ćwiczenia, egzamin,)

Liczba godzin 47 Punkty ECTS 1,88

niewymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela(. przygotowanie do egzaminu, przygotowanie prezentacji multimedialnej przygotowanie do ćwiczeń itp.) Liczba godzin 53 Punkty ECTS 2,12

o charakterze praktycznym (aktywność na zajęciach, udział w dyskusji) Liczba godzin 45 Punkty ECTS 1,8

Praca własna studenta - przygotowanie się do ćwiczeń

- przygotowanie się do egzaminu

- studiowanie literatury

- przygotowanie prezentacji i referatu

Wykład przeprowadzany jest zdalnie - 15 godzin

Ćwiczenia : zdalnie -30 godzin

## Szczegóły zajęć i grup

Wykład (15 godzin)

### Literatura:

Literatura podstawowa:

1. B. Szacka, Wstęp do socjologii, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

2. A Giddens, Nowoczesność i tożsamość. „Ja” i społeczeństwo w epoce późnej nowoczesności, WN PWN, Warszawa 2010; (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

1. Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

2. D. Walczak-Duraj, Socjologia dla ekonomistów, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010

3. Socjologia ekonomiczna. Przewodnik pod red. W. Morawskiego, PWN, Warszawa 2018

### Efekty kształcenia:

K\_W05 - w pogłębionym stopniu zna i rozumie rolę człowieka w tworzeniu i przekształcaniu kultury organizacyjnej oraz uwarunkowania i mechanizmy zarządzania wielokulturowością

K\_W08 w pogłębionym stopniu zna i rozumie mechanizm procesu zmian organizacyjnych i jego uwarunkowania oraz sposoby skutecznego przeprowadzania zmian

K\_U01 potrafi właściwie analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, ekonomiczne, prawne, polityczne) oraz podejmować odpowiednie decyzje kierownicze korzystając z właściwie dobranych koncepcji teoretycznych

K\_U04 wykorzystując praktyczne metody badawcze potrafi opracować rozwiązanie konkretnego problemu w organizacji, a także dokonać krytycznej oceny skuteczności proponowanych rozwiązań oraz ich konsekwencji

K\_U05 potrafi skutecznie komunikować się w tematyce zawodowej ze współpracownikami, kontrahentami, klientami oraz interesariuszami organizacji

### Metody i kryteria oceniania:

Wykład: egzamin pisemny z testem, aktywność na zajęciach, udział w zajęciach

### Zakres tematów zajęć:

1. Przesocjologiczna wiedza o społeczeństwie, wiedza potoczna versus wiedza naukowa

2. Socjologia jako nauka – człowiek jako istota społeczna, definicje, problemy, funkcje, miejsce socjologii w naukach społecznych, zakres zainteresowań socjologii

3. Warunki narodzin socjologii

4. Klasycy teorii socjologicznej – A. Comte, E. Durkheim, M. Weber, F. Znaniecki i socjologia polska

5. Instytucje społeczne, gospodarcze, polityczne. Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle teorii D. Arnotta

6. Biurokracja/władza/organizacje/ zarządzanie .M. Webera dyskusja na temat koncepcji „biurokracji”

7. Korupcja jako przykład dysfunkcyjnych zachowań w działalności urzędu

8. Kultura organizacyjna, Szczeble kulturowe wg E. Scheina, wełowymiarowy Wymiary kultury narodowej wg G. Hofstede,

9. Metody i techniki badawcze w socjologii.

### Metody dydaktyczne:

Wykład z prezentacją multimedialną, dyskusja, burza mózgów, analiza krytyczna omawianych zagadnień

## Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

### Prowadzący grupy:

dr Tadeusz Kowalewski

## Ćwiczenia (30 godzin)

### Literatura:

Literatura podstawowa:

1. B. Szacka, Wstęp do socjologii, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. A Giddens, Nowoczesność i tożsamość. „Ja” i społeczeństwo w epoce późnej nowoczesności, WN PWN, Warszawa 2010; (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

Literatura uzupełniająca:

1. Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2007 (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
2. D. Walczak-Duraj, Socjologia dla ekonomistów, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010
3. Socjologia ekonomiczna. Przewodnik pod red. W. Morawskiego, PWN, Warszawa 2018

### Efekty kształcenia:

K\_W05 - w pogłębionym stopniu zna i rozumie rolę człowieka w tworzeniu i przekształcaniu kultury organizacyjnej oraz uwarunkowania i mechanizmy zarządzania wielokulturowością

K\_W08 w pogłębionym stopniu zna i rozumie mechanizm procesu zmian organizacyjnych i jego uwarunkowania oraz sposoby skutecznego przeprowadzania zmian

K\_U01 potrafi właściwie analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, ekonomiczne, prawne, polityczne) oraz podejmować odpowiednie decyzje kierownicze korzystając z właściwie dobranych koncepcji teoretycznych

K\_U04 wykorzystując praktyczne metody badawcze potrafi opracować rozwiązanie konkretnego problemu w organizacji, a także dokonać krytycznej oceny skuteczności proponowanych rozwiązań oraz ich konsekwencji

K\_U05 potrafi skutecznie komunikować się w tematyce zawodowej ze współpracownikami, kontrahentami, klientami oraz interesariuszami organizacji

### Metody i kryteria oceniania:

Ćwiczenia:

aktywność na zajęciach, udział w dyskusji, prezentacje multimedialne

aktywność na zajęciach, 20%

udział w dyskusji, 20%

prezentacje multimedialne, 60%

Udział w ćwiczeniach zdalnych jest obowiązkowy

### Zakres tematów zajęć:

1. Ćwiczenia

1. Zajęcia organizacyjne. Podział referatów. Omówienie tematyki zajęć.

Czym zajmuje się socjologia?

2. Początki kształtowania się socjologii.

3. Klasycy: Comte, Spencer, Durkheim, Weber,

4. Polscy prekursorzy socjologii Znaniecki, Chałasiński, Malinowski.

5. Główne orientacje teoretyczne we współczesnej socjologii

6. Metody doboru próby, określenie populacji

7. Metody badawcze w socjologii, ankieta, wywiad, analiza zawartości treści, obserwacja

8. Nowoczesne techniki badawcze Capi, CAWI, CATI

9. Kultura i społeczeństwo: normy, wartości. Różnicowanie kulturowe.

10. Wrastanie w społeczeństwo – socjalizacja pierwotna i wtórna.

11. Role społeczne – teatralna metafora Ervinga Goffmana

12. Kontrola społeczna. Dewiacja

13. Grupa społeczna – rodzaje grup, mechanizmy zachodzące w grupach społecznych

14. Instytucje i organizacje społeczne.

15. Religia jak instytucja społeczna

16. Rodzina – tradycyjna czy nowoczesna

17. Struktura społeczna – rodzaje struktur

18. Stratyfikacja społeczna

19. Społeczeństwo – typy społeczeństw, społeczności lokalne

20. Socjologiczne ujęcia narodu i państwa.

21. Zmiana społeczna

- 22. Globalizacja.
- 23. Kapitał społeczny i intelektualny
- 24. Kultury organizacyjne w gospodarce 4.0
- 25. Prekariat klasa czy warstwa społeczna

**Metody dydaktyczne:**

prezentacje multimedialne, referat, analiza przedstawionych przypadków (rozwiązywanie kazusów); - indywidualnych i zespołowych opracowujących określone typów zadań, dyskusja, aktywność na zajęciach, praca w w grupach

**Dane grup zajęciowych**

Grupa numer 1

**Prowadzący grupy:**

dr Tadeusz Kowalewski

Grupa numer 2

**Prowadzący grupy:**

dr Tadeusz Kowalewski

dr Edyta Lichomska-Milewska

**Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:**

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty na zarządzaniu II stopnia stacjonarnym semestr 1 (ZA-MS-S1)	19/20Z	

**Punkty przedmiotu w cyklach:**

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
ECTS (ECTS)	4	19/20Z	