



POLITYKA OTWARTEJ, TRANSPARENTNEJ I MERYTORYCZNEJ REKRUTACJI W AKADEMII ŁOMŻYŃSKIEJ

Polityka otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji pracowników Akademii Łomżyńskiej stanowi narzędzie realizacji misji i strategii rozwoju Uczelni w obszarze kadrowym i zobowiązań wynikających z przyznanego wyróżnienia HR Excellence in Research.

I. CELE I ZAKRES POLITYKI OTWARTEJ, TRANSPARENTNEJ I MERYTORYCZNEJ REKRUTACJI W AKADEMII ŁOMŻYŃSKIEJ

1. Akademia Łomżyńska prowadzi aktywną, niedyskryminowaną, prorozwojową politykę kadrową, której celem jest pozyskiwanie wybitnych naukowców z kraju i z zagranicy i tworzenie warunków do rozwoju przyjaznej naukowcom przestrzeni badawczej.

2. Celem polityki otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji jest stworzenie systemu rekrutacji zapewniającego pozyskiwanie najlepszych kandydatów poprzez określenie zasad i standardów przyjmowania do pracy w Akademii Łomżyńskiej nauczycieli akademickich, a w szczególności:

a) określenie transparentnych, porównywalnych na poziomie międzynarodowym, zasad i procedur rekrutacji dostosowanych do rodzaju oferowanego stanowiska,

b) zapewnienie przejrzystości procesu rekrutacji oraz równego traktowania wszystkich kandydatów,

c) standaryzacja dokumentacji związanej z procesem rekrutacji i zapewnienie kandydatom z zagranicy dostępu do przetłumaczonych na język angielski dokumentów rekrutacyjnych,

d) zapewnienie zrównoważonej reprezentacji i równego traktowania płci, w szczególności w składach komisji konkursowych, zespołów eksperckich i badawczych,

e) wspieranie rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery.

3. Polityka otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji dotyczy rekrutacji na wszystkie stanowiska oraz wszystkich potencjalnych kandydatów niezależnie od stopnia zaawansowania kariery akademickiej.

II. OGÓLNE ZASADY POLITYKI OTWARTEJ, TRANSPARENTNEJ I MERYTORYCZNEJ REKRUTACJI

1. Przy ocenie kandydatów Akademia Łomżyńska kieruje się zasadami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.



2. Podstawowymi zasadami polityki otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji są:

a) zasada otwartości – informacja o konkursie jest publikowana możliwie szeroko, tak aby zapewnić dotarcie z informacją do potencjalnych kandydatów w kraju i za granicą oraz umożliwić im terminowe złożenie dokumentów,

b) zasada transparentności – kandydaci mają dostęp do wszystkich informacji dotyczących postępowania konkursowego, w szczególności informacji dotyczących wymagań kwalifikacyjnych i kryteriów oceny, perspektyw rozwoju zawodowego, składu komisji konkursowej, kolejnych etapów procesu rekrutacji i jej wyników; obowiązujące zasady i procedury są przetłumaczone na język angielski i udostępniane na stronie Uczelni,

c) zasada oceny opartej na kompetencjach – komisja konkursowa dokonuje merytorycznej, zobjektywizowanej oceny kandydatów, biorąc pod uwagę ich dorobek i kwalifikacje zgodnie z wymaganiami określonymi dla danego stanowiska,

d) zasada równego traktowania – wszyscy kandydaci są równo traktowani; Akademia Łomżyńska nie akceptuje żadnej formy dyskryminacji kandydatów, w szczególności ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny,

e) zasada poufności danych – członkowie komisji konkursowych oraz osoby zaangażowane w organizację procesu rekrutacji są zobowiązani do zachowania poufności informacji związanych z procesem rekrutacji, w tym danych osobowych przetwarzanych w ramach tego procesu,

f) zasada efektywnej/rzetelnej komunikacji z kandydatem – kandydaci uczestniczący w postępowaniu konkursowym otrzymują informacje o przebiegu procesu rekrutacji i jego wynikach, przysługującym im prawie do wniesienia odwołania od wyniku oceny przeprowadzonej przez komisję konkursową oraz informację zwrotną o słabych i mocnych stronach złożonej aplikacji,

g) zasada dostępności – proces rekrutacji odbywa się z uwzględnieniem wymagań dotyczących zapewnienia dostępności kandydatom ze szczególnymi potrzebami, w tym zachowania dostępności informacyjno-komunikacyjnej, cyfrowej oraz architektonicznej.

III. ORGANIZACJA POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO

1. Konkursy na stanowisko nauczyciela akademickiego w Akademii Łomżyńskiej mają charakter otwarty i odbywają się zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie komisji



konkursowych ds. zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Łomżyńskiej, stanowiącym załącznik do niniejszej Polityki.

2. Uczelnia ceni doświadczenie zdobywane przez kandydatów w innych dyscyplinach naukowych oraz innych sektorach gospodarki poza systemem szkolnictwa wyższego.

3. Przy ocenie dorobku kandydata komisja konkursowa bierze pod uwagę, oprócz innych kryteriów, również doświadczenie zdobyte w wyniku mobilności zawodowej (tzn. doświadczenie w pracy w różnych sektorach i w różnych krajach, zmianę dyscypliny lub sektora, współpracę z przemysłem), a mobilność zawodową postrzega jako cenny wkład w rozwój naukowy.

4. Procedura rekrutacyjna prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi Akademii Łomżyńskiej oraz z poszanowaniem standardów międzynarodowych, zaś w przypadku nauczycieli akademickich z uwzględnieniem wytycznych Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

REKTOR

dr hab. Dariusz Surowik, prof. AŁ

