

EFEKTY KSZTAŁCENIA Studiów Podyplomowych Menedżerskie	
Jednostka prowadząca studia podyplomowe:	Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Poziom kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów	7
Umiejscowienie studiów w obszarze/obszarach kształcenia (z uwzględnieniem dziedziny/dziedzin nauki):	zarządzanie
Kompetencje, których rozwój umożliwi ukończenie studiów podyplomowych	Podyplomowe studia Menedżerskie pozwolą uczestnikom na rozwój kompetencji w zakresie zarządzania organizacją oraz odpowiednio przygotują do pracy w menedżera zarządzającego. Absolwenci zdobędą świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, potwierdzające uzyskanie kompetencji menedżera. Studia pozwolą na zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu: • funkcjonowania organizacji w Polsce, • uwarunkowań prawnych i rynkowych działalności organizacji, • tworzenia i wdrażania strategii rozwojowych, • zarządzania personelem organizacji, • podstawowych zasad analizy finansowej, • skutecznego marketingu.
Wskazanie, czy w procesie definiowania efektów kształcenia uwzględniono zapotrzebowanie społeczno-gospodarcze:	W procesie definiowania efektów kształcenia uwzględniono potrzeby organizacji w zakresie zarządzania. Podyplomowe studia menedżerskie będą odpowiednią na potrzeby, zgłaszane przez firmy działające w regionie. Funkcjonowanie firm na konkurencyjnym rynku, uwarunkowania prawne oraz rynkowe ulegają nieustannym zmianom i osoby zarządzające funkcjonującymi w jego ramach organizacjami powinny stale podnosić swoje kompetencje. Studia i ich program są dostosowane do potrzeb zgłaszanych przez przedstawicieli świata biznesu.
Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje kandydata)	Sluchaczami mogą być absolwenci studiów co najmniej pierwszego stopnia. Studia skierowane są do osób pracujących na różnych szczeblach zarządzania w organizacjach oraz osób przygotowujących się do objęcia takich stanowisk, zarówno w sektorze publicznym, jak i niepublicznym. Sluchaczami mogą być osoby o wykształceniu w różnych dziedzinach.

Symbol opisu charakterystyk II stopnia	OPIS CHARAKTERYSTYK II STOPNIA	Symbol efektu kształcenia	OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent:
WIEDZA, absolwent zna i rozumie:			
S_P7S_WG	w pogłębionym stopniu - wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące: - zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne - uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia - wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej właściwe dla programu kształcenia główne trendy rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych istotnych dla programu kształcenia	SP7_WG01	Zna i rozumie wybrane zagadnienia z zakresu zarządzania
		SP7_WG02	Posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu prawnych aspektów funkcjonowania organizacji
		SP7_WG03	Zna wybrane zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej z wybranych obszarów marketingu
		SP7_WG04	Zna i rozumie główne trendy rozwojowe w zarządzaniu
S_P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działań związanych z nadaną kwalifikacją, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	SP7_WK01	Zna i rozumie dylematy związane z etycznymi aspektami zarządzania organizacją
		SP7_WK02	Zna i rozumie ekonomiczne i prawne uwarunkowania funkcjonowania organizacji
UMIĘJĘTNOŚCI, absolwent potrafi:			
S_P7S_UW	wykorzystywać posiadaną wiedzę - formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy i innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: -właściwy dobór źródeł oraz informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy oraz twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji -dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych (ICT)	SP7_UW01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do innowacyjnego wykonywania zadań z zakresu zarządzania
		SP7_UW02	Potrafi dobierać źródła oraz analizować informacje w celu wykorzystania dla potrzeb zarządzania organizacją
S_P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców prowadzić debatę	SP7_UK01 SP7_UK02 SP7_UK03	Potrafi komunikować się z pracownikami Potrafi komunikować się z otoczeniem organizacji Potrafi efektywnie pośredniczyć w komunikacji między różnymi podmiotami
S_P7S_UO	kierować pracą zespołu	SP7_UO01	Posiada umiejętność kierowana pracownikami
S_P7S_UU	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	SP7_UU01	Potrafi planować rozwój kapitału ludzkiego organizacji

KOMPETENCJE SPOŁECZNE, absolwent jest gotów do:				
S_P7S_KK	krytycznej oceny odbieranych treści	SP7_KK01	Potrąfi krytycznie analizować informacje z organizacji i jej otoczenia	
	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	SP7_KK02	Rozumie znaczenie wiedzy w zarządzaniu organizacją	
S_P7S_KO	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	SP7_KO01	Jest gotów do wypełniania obowiązków wynikających z potrzeby stałego zwiększania kompetencji własnych i zespołu ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych zachodzących w otoczeniu przedsiębiorstwa	
	inicjowania działania na rzecz interesu publicznego myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	SP7_KO02	Wykazuje postawę kreatywności, innowacyjności i przedsiębiorczości w zarządzaniu przedsiębiorstwem	
S_P7S_KR	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: -rozwijania dorobku zawodu	SP7_KR01	Potrąfi organizować pracę zespołową oraz uczestniczyć w niej przyjmując różne role	

.....
 DZIEKAN
 WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH
 i HUMANISTYCZNYCH

prof. hab. Krystyna Leszczewska, prof. PMSiIF

Objaśnienia oznaczeń:

*** S P7S WG – przykładowy symbol opisu charakterystyk II stopnia PRK**

<i>S</i> - obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych	
<i>H</i> - obszar kształcenia w zakresie nauk humanistycznych	
<i>P</i> - obszar kształcenia w zakresie nauk przyrodniczych	
<i>X</i> - obszar kształcenia w zakresie nauk ścisłych	
<i>T</i> - obszar kształcenia w zakresie nauk technicznych	
P6 lub P7 – poziom PRK	
S – charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego	
W – wiedza (kategoria opisowa)	
G – głębia i zakres	
K - kontekst	
U – umiejętności (kategoria opisowa)	
W – wykorzystanie wiedzy	
K – komunikowanie się	
O – organizacja pracy	
U – uczenie się	
K – kompetencje społeczne (kategoria opisowa)	
K – krytyczna ocena	
O - odpowiedzialność	
R – rola zawodowa	

**** SP7 WG01 – przykładowy symbol efektu kształcenia**

SP7 efekty kształcenia dla studiów podyplomowych na poziomie 6 lub 7 PRK

W – wiedza (kategoria opisowa)	
G – głębia i zakres	
K - kontekst	
U – umiejętności (kategoria opisowa)	
W – wykorzystanie wiedzy	
K – komunikowanie się	
O – organizacja pracy	
U – uczenie się	
K – kompetencje społeczne (kategoria opisowa)	
K – krytyczna ocena	
O - odpowiedzialność	
R – rola zawodowa	
01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia	