

Logo HR Excellence in Research



AKADEMIA
NAUK STOSOWANYCH
W ŁOMŻY

Logo HR Excellence in Research

wyróżnienie przyznawane jest przez Komisję Europejską jednostkom naukowym, które:

- wdrażają w swojej działalności *Strategię na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery pracowników naukowych (The Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R)*,
- przestrzegają zasad i wytycznych zawartych w *Europejskiej Karcie Naukowca (European Charter for Researchers)* oraz *Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (Code of Conduct for the Recruitment of Researchers)*.

Poprzez wdrożenie ***Strategii na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery pracowników naukowych*** organizacje zobowiązują się do:

- przejrzystych procesów rekrutacji pracowników naukowych
- zapewnienia sprzyjających warunków pracy,
- zapewnienia sprzyjających warunków rozwoju kariery,
- zapewnienia sprzyjających warunków mobilności.

Europejska Karta Naukowca

Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Dokumenty od 2005 r. stanowią zalecenie Komisji Europejskiej adresowane do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania.

Europejska Karta Naukowca

- skierowana jest do wszystkich naukowców w Unii Europejskiej na wszystkich etapach kariery naukowej,
- obejmuje swoim zakresem wszystkie dziedziny badań naukowych w sektorze państwowym i prywatnym, niezależnie od charakteru stanowiska i zatrudnienia, statusu prawnego pracodawcy lub typu organizacji bądź instytucji, w której prowadzone są badania,
- uwzględnia różnorodne funkcje pełnione przez naukowców, którzy wyznaczani są nie tylko do prowadzenia badań naukowych, czy działań rozwojowych, ale także wykonują zadania związane z opieką naukową, doradztwem, zarządzaniem lub administracją,
- opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych.

Europejska Karta Naukowca c.d.

Karta ma na celu zapewnienie takiego charakteru stosunków między naukowcami i ich pracodawcami lub grantodawcami, który będzie sprzyjał:

- rozwojowi kariery pracowników naukowych
- osiągnięciu pozytywnych wyników w zakresie tworzenia, przekazywania, wymiany, rozpowszechniania:
 - wiedzy
 - rozwoju technologicznego

Kodeks Postępowania

Uzupełnia zasady i wymagania określone w ***Europejskiej Karcie Naukowca*** przy rekrutacji pracowników naukowych, gwarantując przestrzeganie takich wartości jak:

- przejrzystość procesu rekrutacji
- równe traktowanie wszystkich kandydatów

Wdrażaniu tych zasad służy ***Polityka otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji (Open, Transparent and Merit-based Recruitment Policy - OTM-R)***, polegająca m.in. na:

- dostarczaniu jasnych i przejrzystych informacji o całym procesie rekrutacji,
- publikowaniu jasnych i zwięzłych ogłoszeń o pracę wraz z informacjami dotyczącymi:
 - ✓ wymaganych kompetencji i obowiązków,
 - ✓ warunków pracy,
 - ✓ uprawnień,
 - ✓ możliwości szkoleń,
 - ✓ rozwoju kariery,
 - ✓ polityki równości płci.

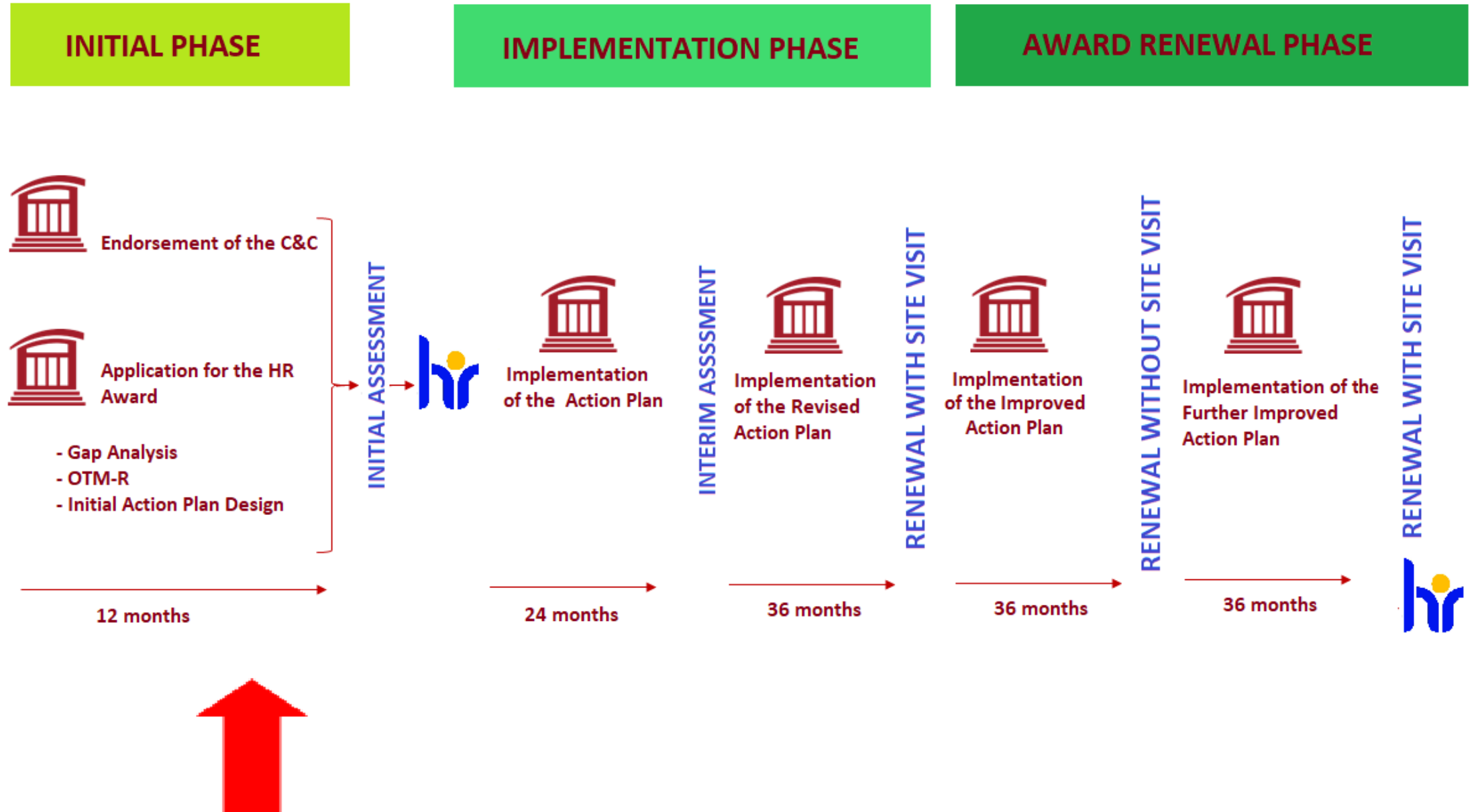
Podsumowując, ww. dokumenty regulują trzy kluczowe obszary:

- warunki pracy naukowca
- transparentne zasady naboru pracowników i konkursów
- możliwości rozwoju zawodowego

Korzyści z otrzymania Logo HR

- Prestiż - wyróżnienie dla Uczelni jako instytucji stwarzającej naukowcom najlepsze i zgodne z europejskimi standardami warunki pracy przy realizacji działalności naukowej lub badawczo-rozwojowej (B+R).
- Podniesienie atrakcyjności zatrudnienia i warunków pracy na Uczelni (przyjazne środowisko badaczom, transparentne zasady przy rekrutacji pracowników).
- Możliwość zamieszczania ogłoszeń na europejskiej platformie rekrutacji naukowców EURAXESS i pozyskiwania współpracowników oraz partnerów projektów pośród wiodących ośrodków naukowych.
- **Premiowanie Uczelni w:**
 - ✓ międzynarodowych konkursach grantowych Komisji Europejskiej Horyzont w zakresie badań i innowacji,
 - ✓ krajowych konkursach grantowych Narodowego Centrum Nauki, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, Ministerstwa Edukacji i Naukioraz daje prawo do zamieszczania ogłoszeń na platformie Euraxess. |

Etapy ubiegania się o Logo HR



W dniu 02.11.2020 r. Rektor PWSliP w Łomży, podpisał tzw.

Deklarację Poparcia dla zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,

wraz z zobowiązaniem do wdrożenia:

- ***Strategii HRS4R***
- ***Polityki otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji OTM-R w ANSŁ***



European Commission
DG Research & Innovation
Open Innovation and Open Science
B-1049 Brussels
BELGIUM

Lomza State University
of Applied Science
14 Akademicka Street
18-400 Lomza
Poland

Date: 02/11/2020

**Endorsement of the European Charter for Researchers and Code of Conduct
for the Recruitment of Researchers (Charter and Code)**

Lomza State University of Applied Science welcomes and supports the initiative of the European Commission to ensure a supportive research environment for researchers on mobility. We hereby declares its commitment to implement the principles of Charter and the Code via the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). It is one of the top priorities of our university during 2020-2022.

We therefore welcome the opportunity of internal analysis in the framework of the HRS4R and aim at embedding this process in the wide array of current activities in our institution's human resources policy.

By implementing the Charter and Code principles Lomza State University of Applied Science aims at attracting outstanding researchers within the European Research Area and beyond.

Yours faithfully,

REKTOR

dr hab. Dariusz Suwajik, prof. PWSiP

Signature:

Rector of Lomza State University of Applied Science

EURAXESS

- Home
- JOB'S & FUNDING
- CAREER DEVELOPMENT
- PARTNERING
- INFORMATION & ASSISTANCE
- NATIONAL PORTALS
- EURAXESS WORLDWIDE
- MY EURAXESS

Logout

C&C Endorsement: Commitment Letter

Date of Submission: Tue, 03/11/2020 - 14:35 by SYLWIA JUST

Submitted

Endorsement Letter

endorsement_letter.pdf (153.76 KB)



Contact Person

Sylwia Just Specialist

Email: sjust@pwsip.edu.pl, Office Telephone: +48 86 216 82 79 internal 1407

Show more

C&C Endorsement: Confirmation of Endorsement Letter

Date: Tue, 03/11/2020 - 14:35

Pending

Important message to institutions:

Site Visits: All HRS4R in-house audits planned for 2020 Q4 will be conducted remotely with the consent of the host institution. Should your institution be at renewal stage, once you submit your self-assessment online via the e-tool, the EC will be in contact with you to set a date for the remote visit together with a panel of independent experts. Should the institution prefer a classic on-site visit, the audit will be postponed to early spring 2021. Meanwhile, institutions involved in the process can continue using the HR Excellence in research award.

72%



JOBS &
FUNDING

CAREER
DEVELOPMENT

PARTNERING

INFORMATION
& ASSISTANCE

NATIONAL
PORTALS

EURAXESS
WORLDWIDE

LOGIN /
REGISTER



Declarations of endorsement of Charter & Code

Look what organisations have endorsed the Charter & Code principles. They are listed by Country.

Number of Organisations: 1343

CHOOSE COUNTRY



Lomza State University of Applied Sciences, Poland

Lublin University of Technology, Poland

Ludwig Boltzmann Gesellschaft (LBG), Austria

Lulea University of Technology, Sweden

Lund University, Sweden

Luxembourg National Research Fund (FNR), Luxembourg

Łukasiewicz Research Network - Textile Research Institute (Ł-IW), Poland

47%



[\(BACK TO CHARTER & CODE FOR RESEARCHERS](#)

Declarations of endorsement of Charter & Code

Look what organisations have endorsed the Charter & Code principles. They are listed by Country.

Number of Organisations: 158

POLAND



Lodz University of Technology, Poland

Lomza State University of Applied Sciences, Poland

Lublin University of Technology, Poland

Łukasiewicz Research Network - Textile Research Institute (Ł-IW), Poland

Łukasiewicz Research Network – New Chemical Syntheses Institute, Poland

Łukasiewicz Research Network – PORT Polish Center for Technology Development, Poland

MARIA CURIE-SKŁODOWSKA UNIVERSITY IN LUBLIN, Poland

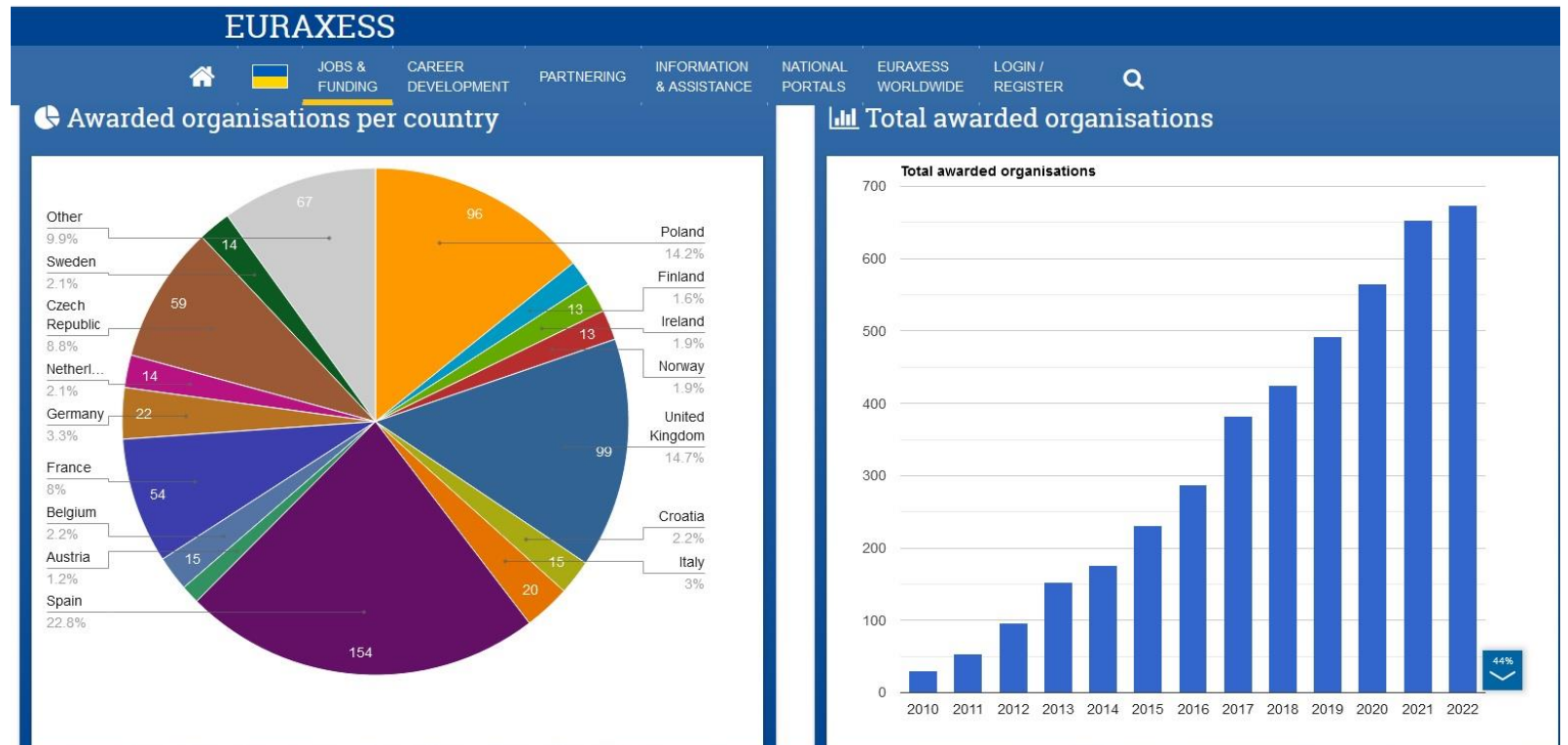
Maria Skłodowska-Curie National Institute of Oncology Gliwice Branch, Poland

Marie Curie Skłodowska University in Lublin, Poland

50%



- **1343** organizacji oficjalnie popiera HRS4R w tym **158** z Polski (w tym ANSŁ)
- **674** instytucji w Europie otrzymało wyróżnienie HR w tym **96** polskich instytucji



Dane na dzień 20.05.2022

Pierwszy etap prac prowadzony przez Dział Nauki i Projektów, nadzorowany przez Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą i obejmował analizę dokumentacji związanej z ubieganiem się o Logo HR.

Ze względu na okres pandemii nie udało się zorganizować spotkań z pracownikami – informacje rozsyłane były drogą mailową za pośrednictwem Wydziałów oraz były zamieszczane na bieżąco na stronie Uczelni: <https://ansl.edu.pl/badania/hr-excellence-in-research>

31.08.2021, Zarządzeniem Rektora Nr 68/21 powołano:

- **Komitet Nadzorujący ds. Logo HR Excellence in Research:**

1/ dr hab. Sylwia Chojnowska

2/ dr hab. Sylwia Jaskuła-Korporowicz

3/ dr hab. Małgorzata Knaś

4/ dr inż. Aneta Wiktorzak

5/ mgr Danuta Zysk

6/ mgr Beata Siekierska

- **Zespół Wdrożeniowy ds. Logo HR Excellence in Research:**

1/ dr Anna Szafranek

2/ dr Tomasz Waldziński

3/ dr inż. Grzegorz Rubin

4/ mgr Marta Nawrocka

5/ mgr Monika Chaberek

6/ mgr inż. Anna Chrzanowska

7/ mgr Sylwia Just

- Pierwszym etapem analizy wewnętrznej było przeprowadzenie anonimowej ankiety wśród pracowników badawczo-dydaktycznych PWSliP w Łomży, ankieta została opracowana w wewnętrznym serwisie internetowym, który służy do przeprowadzania ankiet elektronicznych dla ogółu lub dowolnych podgrup społeczności uczelnianej:
<https://ankieter.pwsip.edu.pl/surveys/38/>.
Ankieta dostępna była w okresie od 13.04.2021r. do 30.09.2021r.
- Kolejny etap obejmował analizę dokumentacji wewnętrznej PWSliP w Łomży.

Wyniki ankiety dotyczącej przyjaznego środowiska pracy naukowej i transparentnych zasad rekrutacji pracowników naukowych w PWSliP w Łomży.

Kwestionariusz zawierał 40 kryteriów, które są wymagane w procesie ubiegania się o przyznanie logo „HR Excellence in Research”.

Uczelnia zwróciła się z prośbą do pracowników o określenie w jakim stopniu, ich zdaniem, poszczególne kryteria są spełniane przez Uczelnię.

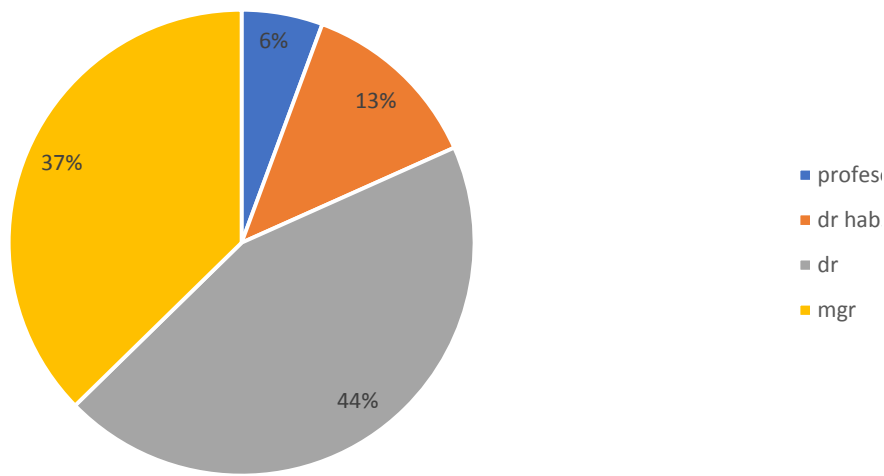
Odpowiedzi były udzielane w skali od 1 do 5, gdzie poszczególne wartości oznaczały: 1 – w ogóle, 2 – w małym stopniu, 3 – w przeciętnym stopniu, 4 – w dużym stopniu, 5 – w bardzo dużym stopniu.

W ankiecie umieszczono skrótowe opisy każdego z kryteriów, w celu wyjaśnienia ich pracownikom oraz umożliwienia im zapoznania się z treścią Karty i Kodeksu.

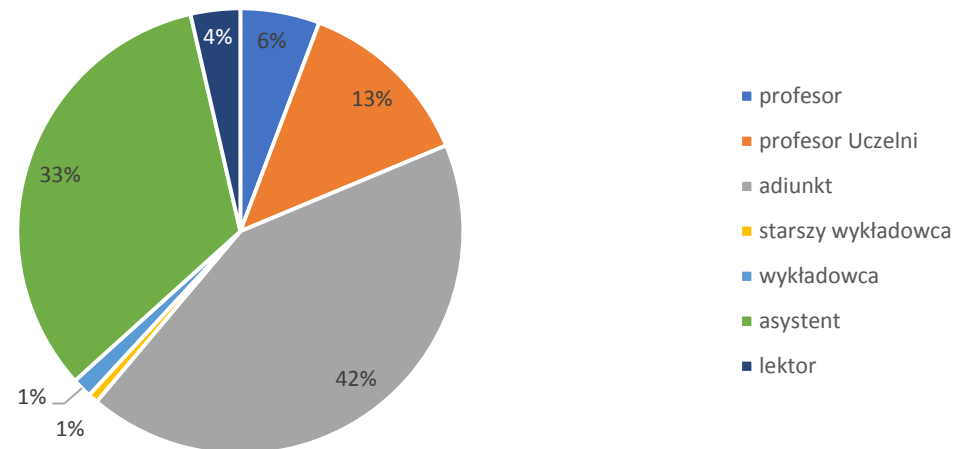
Ankietę skierowano do 145 nauczycieli akademickich wówczas zatrudnionych w Uczelni. Poprawnie kwestionariusz wypełniło 139 pracowników, co oznacza wskaźnik udziału w badaniu na poziomie 96%.

Wśród osób, które wypełniły ankietę, najliczniejszą grupę stanowili pracownicy posiadający stopień naukowy doktora (44% wszystkich respondentów), zatrudnieni na stanowisku adiunkta (42%).

Wykres 1. Struktura procentowa respondentów według stopnia naukowego



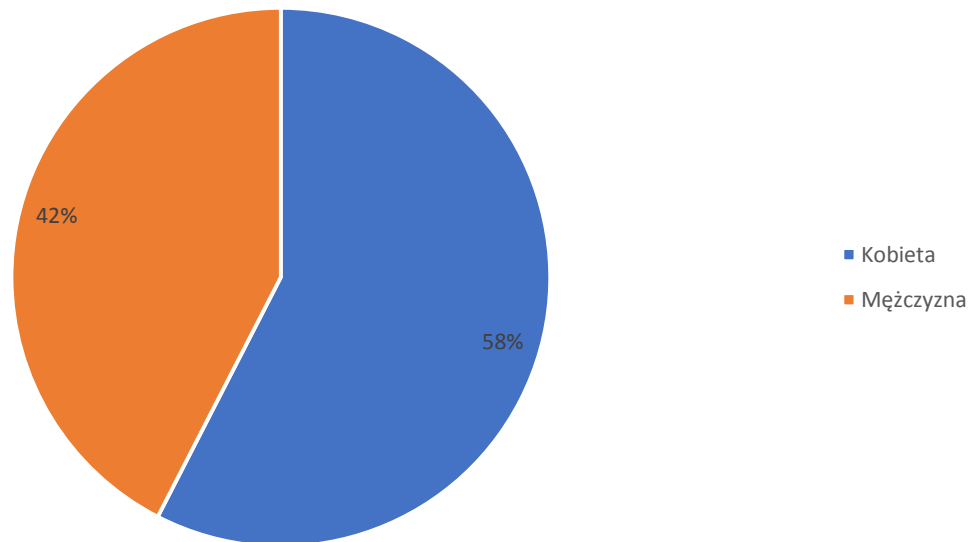
Wykres 2. Struktura procentowa respondentów według stanowiska



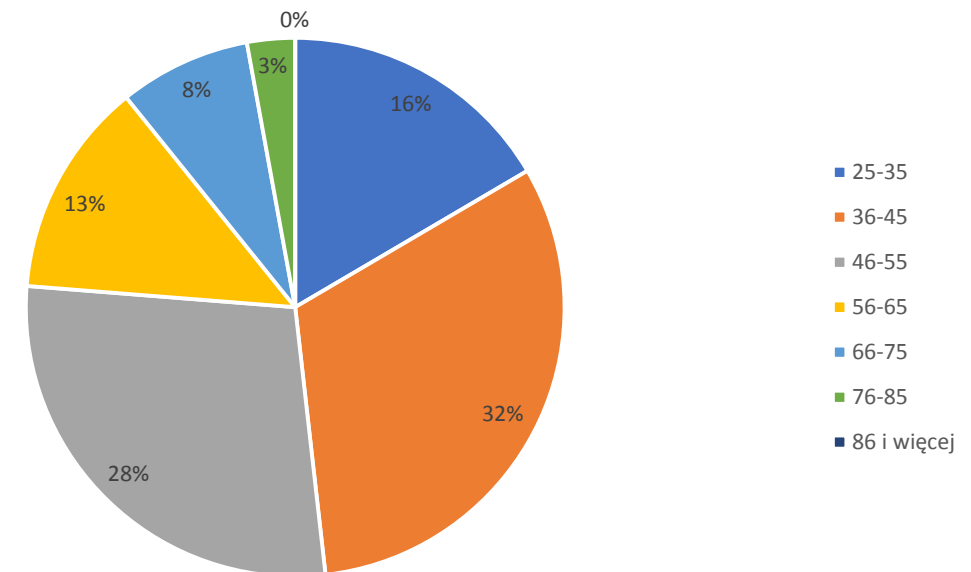
Większości odpowiedzi udzieliły kobiety (58%).

Najczęściej kwestionariusz wypełniały osoby w wieku 36-55 lat (łącznie 60% wszystkich respondentów).

Wykres 3. Struktura procentowa respondentów według płci



Wykres 4. Struktura procentowa respondentów według wieku



Wykres 5. Wyniki przeprowadzonej ankiety (wartości średnie)



Przeprowadzone badanie ankietowe daje podstawy do stwierdzenia, że nauczyciele akademicy znają i przestrzegają przepisy w zakresie przewidzianym Kartą i Kodeksem, a także dobrze oceniają funkcjonowanie Uczelni w tym zakresie.

Uzyskane wyniki/analizy posłużyły do porównania stosowanych w Uczelni praktyk i procedur z zapisami Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Stały się one również punktem wyjścia do analizy sytuacji pracowników naukowych (Raport HRS4R PWSliP) oraz optymalizacji działań realizowanych przez PWSliP w Łomży (zebranych w Action Plan).

Wszystkie opracowane na podstawie wyników/analiz dokumenty:

- Raport HRS4R PWSliP,
- GAP Analiza – proces,
- GAP Analiza – przegląd,
- OTM-R
- Plan działań

zostały zamieszczone na stronie internetowej Uczelni pod linkiem:

<https://ansl.edu.pl/badania/hr-excellence-in-research>

i wysłane w systemie Euraxess dnia 02.11.2021r.

01.04.2022, Zarządzeniem Rektora Nr 68/21 powołano rozszerzone struktury odpowiedzialne za wdrożenie działań w obszarze Logo HRS4R:

1. Generalny Sponsor działań w zakresie Logo HR Excellence in Research (LOGO HRS4R) - Rektor Akademii Nauk Stosowanych w Łomży – dr hab. Dariusz Surowik – prof. ANSŁ

2. Komitet Nadzorujący ds. Logo HR Excellence in Research (LOGO HRS4R), w składzie:

- ✓ dr hab. Sylwia Chojnowska – prof. ANSŁ- Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą – Przewodniczący,
- ✓ dr hab. Sylwia Jaskuła-Korporowicz – prof. ANSŁ - Dziekan Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych – Członek,
- ✓ dr hab. Małgorzata Knaś – prof. ANSŁ- Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu – Członek,
- ✓ dr inż. Aneta Wiktorzak - Dziekan Wydziału Nauk Informatyczno-Technologicznych – Członek

3. Zespół Wdrożeniowy ds. Logo HR Excellence in Research (LOGO HRS4R) w skład, którego wchodzi następujące Grupy Robocze:

1. Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. strony internetowej oraz dokumentacji i kontaktów z UE:

- ✓ lic. Magdalena Zach – Dział Współpracy z Zagranicą,
- ✓ lic. Jacek Bochenko – Sekcja Promocji,
- ✓ mgr Irena Wiska- Dział Nauki i Projektów - Koordynator Grupy,
- ✓ mgr Sylwia Just- Dział Nauki i Projektów,
- ✓ mgr Aldona Chojnowska- Dział Nauki i Projektów

2. Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. warunków pracy naukowca:

- ✓ mgr Monika Chaberek- Dział Spraw Osobowych,
- ✓ mgr Marta Nawrocka - Biuro Prawne,
- ✓ inż. Natalia Sasinowska- Wydział Nauk Informatyczno-Technologicznych,
- ✓ dr hab. Cecylia Sadowska-Snarska – prof. ANSŁ- Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych - Koordynator Grupy,
- ✓ dr Tomasz Waldziński- Wydział Nauk o Zdrowiu,
- ✓ dr Marta Pawelczyk- Wydział Nauk o Zdrowiu.

3. Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. transparentnych zasad naboru pracowników i konkursów:

- ✓ mgr Beata Siekierska- Dział Spraw Osobowych,
- ✓ mgr Danuta Zysk- Biuro Prawne,
- ✓ mgr Justyna Konopka- Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych,
- ✓ dr hab. Krystyna Leszczewska – prof. ANSŁ- Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych - Koordynator Grupy,
- ✓ dr inż. Rafał Melnik- Wydział Nauk Informatyczno-Technologicznych,
- ✓ dr Anna Szafranek- Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych,
- ✓ mgr Emilia Szabłowska- Wydział Nauk Informatyczno-Technologicznych.

4. Grupa Robocza LOGO HRS4R ds. możliwości rozwoju zawodowego:

- ✓ mgr Monika Chaberek- Dział Spraw Osobowych,
- ✓ mgr Marta Nawrocka- Biuro Prawne,
- ✓ mgr Anna Wrona- Wydział Nauk o Zdrowiu,
- ✓ prof. dr hab. Jan Górski- Wydział Nauk o Zdrowiu,
- ✓ dr inż. Grzegorz Rubin- Wydział Nauk Informatyczno-Technologicznych - Koordynator Grupy,
- ✓ mgr Magdalena Taraszkiewicz- Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych.