



**Regulamin zatrudniania i wynagradzania nauczycieli
w Akademickim Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych
przy Państwowej wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży**

Łomża, dnia 30.08.2018 r.

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Załącznik do obwieszczenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 13 kwietnia 2018 r., poz. 967);
- 2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami);
- 3) Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, 4138, 305 i 357)

§ 1 Przepisy wstępne

1. Regulamin określa:

- 1) zasady zatrudniania nauczycieli;
- 2) wymiar czasu pracy nauczycieli;
- 3) wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,

5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

6) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze;

7) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin;

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Załącznik do obwieszczenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 13 kwietnia 2018 r., poz. 967 ze zm.);

- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia, rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Państwową Wyższą Szkołę Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży;
- 4) szkole/zespole – należy przez to rozumieć Akademicki Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela i dyrektora zespołu, który prowadzi Państwową Wyższą Szkołę Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Akademickiego Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

§ 2 Zasady zatrudniania nauczycieli

1. W Akademickim Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, począwszy od roku szkolnego 2018/2019 zatrudnia się nauczycieli na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108,4,138,305 i 357 ze zm.).
2. W Akademickim Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych przy Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży pracują nauczyciele zatrudnieni na podstawie mianowania. W przypadku tej grupy nauczycieli kwestie związane z zasadami zatrudniania i wynagradzania reguluje ustawa Karta Nauczyciela.
3. Z osobą posiadającą wymagane kwalifikacje, rozpoczynającą pracę w szkole, można nawiązać stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący 2 lata szkolne w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego, z zastrzeżeniem **ust. 5**. W przypadku gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.
4. W przypadkach, o których mowa w art. 9g ust. 8 ustawy Karta Nauczyciela, w razie ustalenia dodatkowego stażu, z nauczycielem stażystą można nawiązać stosunek pracy na czas określony na kolejny rok szkolny.

5. W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w **ust. 3**, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu.
6. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony, przy czym nauczycieli rozpoczynających pracę w pierwszym dniu roku szkolnego/semestru zatrudnia się na rok szkolny/semestr a nauczycieli rozpoczynających pracę w trakcie roku szkolnego/semestru zatrudnia się na czas trwania zajęć edukacyjnych.
7. Stanowisko nauczyciela/trenera/instruktora praktycznej nauki zawodu może zajmować osoba która:
 - 1) posiada kwalifikacje i wymagania określone w przepisach prawa oświatowego;
 - 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
 - 3) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
 - 4) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 5) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1pkt3 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1pkt4 ustawy Karta Nauczyciela.
8. W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w ust.7 pkt. 4), nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, z wyjątkiem przypadku gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela poprzedniego stosunku pracy.
9. W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w ust.7 pkt. 5), dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem, jest obowiązany zasięgnąć informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych w trybie określonym w art. 85y ust. 1a ustawy Karta Nauczyciela.
10. Umowa o pracę z nauczycielem wygasa z mocy prawa w przypadku wystąpienia przesłanek określonych w art.26 ustawy Karta Nauczyciela.
11. Podstawowymi obowiązkami nauczyciela są:
 - 1) rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 2) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju;

- 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego;
 - 4) doskonalenie zawodowe, zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 5) kształcenie i wychowywanie młodzieży w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
 - 6) dbanie o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.
12. Szczegółowe zadania i obowiązki nauczycieli określają przepisy prawa oświatowego i statut zespołu.
 13. Nauczyciel podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204 oraz z 2018 poz. 20, 305 i 663). Organ prowadzący szkołę i dyrektor szkoły są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.
 14. Praca nauczycieli zatrudnionych w zespole podlega ocenie zgodnie z przepisami określonymi w ustawie Karta Nauczyciela.
 15. Nauczyciele zatrudnieni w zespole mogą podejmować starania na rzecz uzyskania kolejnych stopni awansu zawodowego zgodnie z przepisami prawa oświatowego obowiązującymi w tym zakresie.
 16. Nauczyciele zatrudnieni w zespole podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Wymiar czasu pracy nauczycieli

1. Ustala się wymiar czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w zespole:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć edukacyjnych
1.	- nauczyciele liceum ogólnokształcącego - nauczyciele przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie w zawodzie	18
2.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	22
3.	nauczyciel bibliotekarz	30
4.	pedagog	22
5.	doradca zawodowy	22

2. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin tygodniowo.

3. W ramach czasu pracy, o którym mowa w **ust.1** oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel ma obowiązek realizować:
 - 1) zajęcia edukacyjne, o których mowa w **ust.1** oraz uczestniczyć w przeprowadzaniu części ustnej egzaminu maturalnego;
 - 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych zespołu/szkoły, w tym zajęcia wychowawcze i opiekuńcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym oraz uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminów poprawkowych, egzaminów klasyfikacyjnych, sprawdzianów wiedzy i umiejętności, egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, egzaminu maturalnego – z wyjątkiem części ustnej.
4. W ramach zajęć o których mowa w **ust.3 pkt.2** nauczyciel nie prowadzi zajęć z zakresu pomocy psychologiczno - pedagogicznej.
5. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowo obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a czas zajęć powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny nadwymiarowe.

§ 4. Wynagrodzenie nauczycieli

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego;
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
2. Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zmianami)
3. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymują za ten dzień inny dzień wolny.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy, realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może być obowiązany w wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania, do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. W uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
5. Kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczycielowi w trakcie odbywania stażu nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
6. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.
7. Dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły/zespołu, kierownikowi szkolenia sportowego, kierownikowi szkolenia praktycznego oraz innym nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli którym powierzono stanowisko kierownicze, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu

- prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
 9. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w **ust. 9**
 11. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w **ust.9** uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 12. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.
 13. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 5) udziału w formach doskonalenia, w przypadku delegowania przez dyrektora zespołu.
 14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w **§ 5 ust.1** pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6. Dodatek funkcyjny

- Określa się następujące zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze:

L.p.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Dyrektor	do 5	3 godziny
		6 i więcej	4 godziny
2.	Kierownik szkolenia praktycznego organizujący zajęcia praktyczne w:	2 zawodach	5 godzin
		3 zawodach	4 godzin
		4 zawodach i więcej	3 godziny
3.	Kierownik szkolenia sportowego, organizujący szkolenie sportowe w:	do 3	10
		4 i więcej	7

- Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Określa się następujące minimalne stawki dodatków funkcyjnych liczone od wysokości kwoty bazowej obowiązującej w miesiącu styczniu każdego kolejnego roku kalendarzowego.

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w %
1.	Dyrektor	18,37 – 45,92
2.	Kierownik szkolenia praktycznego	6,89 – 13,77
3.	Kierownik szkolenia sportowego	6,89 – 13,77

- Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

L.p.	Funkcja	Kwota dodatku funkcyjnego
1.	wychowawcy oddziału	90,00 zł
2.	opiekuna stażu nauczyciela odbywające staż na kolejny stopień awansu zawodowego	60,00 zł

- Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jedno-miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w ust. 2 dla dyrektora szkoły, przysługuje osobie go zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
11. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 2.
12. Dodatek funkcyjny dyrektorowi zespołu przyznaje Rektor PWSliP w Łomży, a nauczycielowi dyrektor zespołu

§ 7. Dodatek motywacyjny

1. W zespole tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne, przy czym:
 - 1) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości do **25 %** jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla kierowników wymienionych w § 6, ust.2, pkt 2 i 3 ustala się w wysokości do **5 %** ich wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości do **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor zespołu w porozumieniu z Rektorem, a dyrektorem zespołu Rektor Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienie trzech z poniższych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych lub wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty,
 - d) dbanie o dobrą atmosferę w trakcie prowadzenia zajęć i szkoleń;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutu zespołu, a w szczególności:
 - a) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia jakości pracy placówki,
 - b) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, komisjach przeprowadzających egzaminy zawodowe,
 - c) organizacja konferencji lub seminariów, imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) współpraca w zakresie kształcenia ustawicznego z instytucjami wspierającymi i doskonalącymi nauczycieli,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) przewodniczenie komisjom przedmiotowym lub innym powoływanym do realizacji określonych zadań,
 - g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - h) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wykorzystywanie ich w swojej pracy,
 - i) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) doskonalenie warsztatu pracy w zakresie organizacji i prowadzenia szkoleń z wykorzystaniem technologii informacyjnej,

- b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
4. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienie poniższych kryteriów:
- 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
 - b) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego;
 - c) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły;
 - 2) prawidłowe kierowanie procesami dydaktycznymi, opiekuńczymi i wychowawczymi, w tym:
 - a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych,
 - b) efektów pracy szkoły potwierdzone wynikami wizytacji, protokołami kontroli, wynikami egzaminów;
 - c) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy nauczyciela,
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - e) współpraca z rodzicami uczniów oraz innymi podmiotami w realizacji zadań statutowych szkół wchodzących w skład zespołu;
 - 3) prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:
 - a) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
 - b) działanie na rzecz środowiska lokalnego oraz prawidłowa współpraca z Organem Prowadzącym.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wysokości jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry za miesiąc, za który on przysługuje, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
7. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie więcej niż do 30 % w granicach środków własnych.

§ 8. Dodatek za wysługę lat

- 1. Nauczycielowi, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 6 pkt 2:
 - 1) nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego z ubezpieczenia społecznego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego,
 - 2) podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru.
8. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry za miesiąc, za który on przysługuje, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

REKTOR

dr hab. Dariusz Świątek, prof. PWSliP