



Państwowa Wyższa Szkoła
Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Instytut Przedsiębiorczości

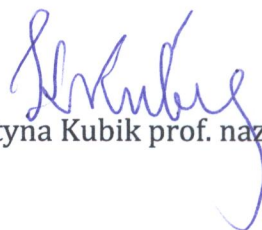
Studia podyplomowe: **Menadżerskie Zarządzanie Nowoczesną Organizacją.**

Typ studiów: kwalifikacyjne/doskonające

Opis kierunkowych efektów kształcenia

Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Opis efektów kształcenia
	Po ukończeniu studiów podyplomowych Menadżerskie Zarządzanie Nowoczesną Organizacją absolwent:
W kategorii wiedzy	
K_W01	Posiada wiedzę w zakresie kierowania zespołem ludzi.
K_W02	Wie na czym polega zarządzanie partnerskie organizacją
K_W03	Rozumie znaczenie Człowieka jako najważniejszego kapitału organizacji
W kategorii umiejętności	
K_U01	Posiada umiejętność wykorzystania nowoczesnych narzędzi w komunikacji
K_U02	Zna zasady negocjacji i umie je prowadzić.
K_U03	Potrafi zarządzać czasem
W kategorii kompetencji społecznych	
K_K01	Umie pracować w zespole
K_K02	Odczuwa potrzebę własnego rozwoju i samodoskonalenia, posiada „głód wiedzy”
K_K03	Umie budować wizerunek etycznej organizacji.

- Efektów kształcenia na studiach podyplomowych nie powinno być zbyt wiele (max. kilkanaście) chyba, że studia maja – tak jak studia nauczycielskie – z góry określone efekty kształcenia;
- Przeważać powinny umiejętności i kompetencje społeczne.


dr Krystyna Kubik prof. nazw. PWSiP

Łomża, 05.09.2015r.



Państwowa Wyższa Szkoła
Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Instytut Przedsiębiorczości

Studia Podyplomowe: Menadżerskie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Nowoczesnej Organizacji

Typ studiów: kwalifikacyjne/doskonalące

Program
Studia podyplomowe
Menadżerskie Zarządzanie
Nowoczesną Organizacją

Liczba semestrów studiów: 2

Liczba punktów ECTS koniecznych do uzyskania kwalifikacji odpowiadających poziomowi studiów: 60

Nazwa przedmiotu (w nawiasie podajemy rodzaj zajęć)	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Semestr	Suma punktów ECTS dla modułu	Odniesienie do symbolu kierunkowego efektu kształcenia
Moduł 1 – kierunkowy - teoretyczny					
Strategia organizacji - planowanie zatrudnienia	5 – W 5 - ĆW	4	I	16	KW01 KW02 KW03 KU01 KU02 KU03 KK01 KK02 KK03
Nowe tendencje w zarządzaniu a zarządzanie zasobami ludzkimi (miękkie zarządzanie)	10 – W 5 - ĆW	5	I		
Organizacja jako jednostka kultury pracy. Znaczenie etyki w ZZL	6 – W 4 - ĆW	4	I		
Prawne aspekty w ZZL	5 – W 5 - ĆW	3	I		
Moduł 2 – badawczo - praktyczny					
Rekrutacja i selekcja pracowników z zewnętrznego rynku pracy	5 – W 10 - ĆW	5	I		

Zarządzanie funkcją personalną w nowoczesnej organizacji	7 - W 5 - ĆW	4	I		
Model zarządzania kompetencjami i talentem pracownika (ścieżki rozwoju zawodowego i karier)	10 - W 5 - ĆW	5	II		
Szkolenie i doskonalenie pracowników. Wspierające funkcje technologii informatycznych	6 - W 9 - ĆW	5	II	44	KW01 KW02 KW03 KU01 KU02 KU03 KK01 KK02 KK03
Nowoczesne metody motywowania pracowników Motywowanie pracowników	5 - W 7 - ĆW	4	II		
Nowoczesne metody i narzędzia oceny pracownika	5 - W 6 - ĆW	4	II		
Skuteczne sposoby komunikowania się w organizacji	5 - W 10 - ĆW	5	II		
Negocjacje stosunków pracy, biznesowe z elementami mediacji	4 - W 6 - ĆW	3	II		
Seminarium dyplomowe	4 - W 6 - ĆW	9	II		
Suma:	160	60			

** Zajęcia grupujemy w moduły, nazwy modułów trzeba dostosować do poszczególnych grup zajęć.

dr Krystyna Kubik prof. nazw. PWSliP

Łomża, 05.09.2015r.



Państwowa Wyższa Szkoła
Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Instytut Przedsiębiorczości

Studia Podyplomowe: Menadżerskie Zarządzanie Nowoczesną Organizacją

Typ studiów: kwalifikacyjne/doskonalące

STUDIA PODYPLOMOWE

Menadżerskie Zarządzanie Nowoczesną Organizacją

Sposoby weryfikacji efektów kształcenia

W trakcie trwania studiów podyplomowych	Na zakończenie studiów podyplomowych
Podstawowym kryterium zaliczania poszczególnych przedmiotów będą egzaminy, testy, zaliczenia w oparciu o analizy przypadków oraz ocena bieżącej aktywności studenta podczas zajęć.	Praktyczna praca projektowa i jej publiczna prezentacja z dyskusją. Najciekawsze opracowania mogą być kwalifikowane jako materiał źródłowy dla studentów naszej uczelni z konkretnego tematu.
	Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest napisanie i prezentacja publiczna pracy dyplomowej. Najciekawsze prace mogą być kwalifikowane do publikacji w wydawnictwach uczelnianych.
	Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych Menadżerskie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Nowoczesnej Organizacji otrzymuje osoba, która zaliczyła przedmioty zawarte w programach, napisała samodzielnie pracę dyplomową, przyjętą przez promotora oraz zdała egzamin dyplomowy.

dr Krystyna Kubik prof. nazw. PWSiIP

Łomża 04.09.2015r.